

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 247 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей»

660112, г. Красноярск, ул. Воронова, 3 «А», т. 224-38-31, 224-38-25

Email: mdou247@mail.ru

(полное наименование образовательного учреждения в соответствии с уставом на 2014-2017 год (ы))

Изменения и дополнения в коллективный договор № 3311 от 01.04.2014г.

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 247 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому направлению развития детей»

От работодателя:

Руководитель

МБДОУ № 247

Павлова Н.В.



От работников

Председатель первичной профсоюзной организации

Ермолина Н.Г.

Ермолина
23.06.2016г

Департамент экономики администрации г. Красноярск
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Измен. и дополнен. в колл. догов.
№ 3311 от «01» 04 2014г.
Дата выдачи заключения _____
Дата регистрации изменений и дополнений 23.06.16
Подпись руководителя департамента _____
И.В. Березкин

На основании изменений ст.351 Трудового кодекса Российской Федерации (трудовой кодекс, № 197- ФЗ ст.351.1 ТК РФ) Ограничения на занятие трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 247 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно- эстетическому направлению развития детей» следующие изменения:

Глава 4. Порядок приема, перевода и увольнения работников.

раздел 4.1.6 изложить в следующей редакции :

а) лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе, справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

б) Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 настоящего Кодекса, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.(ст.351.1 абзац 3)